



SOCIETE NATIONALE D'ELECTRICITE DU BURKINA

SOCIETE D'ETAT AU CAPITAL DE 63 308 270 000 FRANCS CFA
SIEGE SOCIAL : 55, Avenue de la Nation 01 B.P. 54 OUAGADOUGOU 01

Tél. : (226) 25 30 61 00 / 02 / 03 / 04
Fax : (226) 25 31 03 40
01 B.P. 54 Ouagadougou 01
www.sonabel.bf

Ouagadougou, le 17 MARS 2026

COMMUNIQUE

Le Directeur Général de la SONABEL communique :

Il est porté à la connaissance du public burkinabè que dans le cadre de ses activités, la SONABEL recrute des personnes qualifiées pour des Contrats de Travail à Durée Déterminée (CDD) afin de combler les postes suivants :

Recrutement de : trente (30) Opérateurs SIG, quarante-cinq (45) Agents Contrôleurs et quatre cent cinquante (450) Agents de Collecte - CDD
Page 1 sur 7

N° d'ordre	Nombre de postes	Postes à pourvoir	Diplôme exigé	Compétences requises	Conditions de participation
1	30	Opérateurs SIG (Back Office)	Être titulaire d'une Licence en Géomatique, ou en Cartographie, ou en Informatique, ou en Génie électrique, ou équivalent, reconnue par l'Etat Burkinabè ou le CAMES.	- avoir une bonne maîtrise des outils SIG, notamment ArcGIS Pro et la gestion des géo data bases ; - avoir des compétences en traitement, édition et contrôle qualité des données SIG ; - avoir des connaissances en interprétation d'images satellitaires; - avoir une bonne connaissance du modèle Utility Network constitue un atout ; - avoir une bonne maîtrise des outils de collecte mobile (ArcGIS Field Maps, GPS, tablettes) ; - avoir un bon sens de l'orientation et de l'analyse spatiale ; - être rigoureux, méthodique et organisé ; - être capable de travailler sous pression et dans des délais contraints ; - avoir un bon esprit d'équipe et de collaboration.	- être de nationalité Burkinabè ; - être âgé de 18 ans au moins et de 45 ans au plus au 1^{er} janvier 2026 ; - être de bonne moralité et jouir de ses droits civiques ; - justifier d'une expérience pertinente d'au moins six (6) mois dans les projets de collecte ou de traitement de données SIG ; - être immédiatement disponible ; - être physiquement apte ; - être prêt à servir partout où besoin sera.

28

N° d'ordre	Nombre de postes	Postes à pourvoir	Diplôme exigé	Compétences requises	Conditions de participation
2	45	Agents Contrôleurs	Être titulaire d'un Baccalauréat, série C, D ou E.	- avoir une bonne maîtrise de l'utilisation des outils numériques de collecte (tablettes, GPS, applications mobiles) ; - avoir une bonne capacité d'orientation et d'utilisation des cartes et outils géospatiaux ; - être rigoureux, méthodique et organisé ; - être capable de travailler sous pression et dans des conditions difficiles ; - avoir un bon esprit d'équipe et de leadership ; - être de bonne moralité.	- être de nationalité Burkinabè ; - être âgé de 18 ans au moins et de 45 ans au plus au 1^{er} janvier 2026 ; - être de bonne moralité et jouir de ses droits civiques ; - justifier d'une expérience pertinente d'au moins trois (3) mois dans une opération de collecte de données mobiles ; - disposer d'une motocyclette pour les déplacements ; - une expérience dans le secteur électrique constitue un atout ; - être physiquement apte aux travaux de terrain ; - être immédiatement disponible ; - être prêt à servir partout où besoin sera.

N° d'ordre	Nombre de postes	Postes à pourvoir	Diplôme exigé	Compétences requises	Conditions de participation
3	450	Agents de Collecte	Être titulaire du BEPC	- avoir une bonne maîtrise de l'utilisation des outils numériques de collecte (tablettes, GPS, applications mobiles) ; - avoir un bon sens de l'orientation et être capable d'utiliser des cartes, GPS et imagerie satellitaire ; - être capable de travailler sous pression et dans des conditions difficiles ; - être rigoureux, organisé et avoir le sens du détail.	- être de nationalité Burkinabè ; - être âgé de 18 ans au moins et de 45 ans au plus au 1^{er} janvier 2026 ; - être de bonne moralité et jouir de ses droits civiques ; - justifier d'une expérience pertinente d'au moins trois (3) mois ; - être physiquement apte aux travaux de terrain ; - être immédiatement disponible ; - avoir une expérience dans le domaine de l'électricité constitue un atout ; - disposer d'une motocyclette pour les déplacements ; - être prêt à servir partout où besoin sera.

23

I. COMPOSITION DU DOSSIER

Le dossier de candidature comprend :

- **une copie certifiée conforme du diplôme** reconnu par l'État Burkinabè ou le CAMES, ou de l'attestation de succès audit diplôme en cours de validité en tenant lieu (**joindre au dossier la preuve de la reconnaissance du diplôme par l'État Burkinabè ou le CAMES** pour les diplômes de niveau supérieur au Baccalauréat) ;
- **un curriculum vitae sincère, daté et signé** par le candidat.

II. DÉROULEMENT DU RECRUTEMENT

Phase 1 : Présélection en ligne

Une présélection des candidats sera effectuée sur la base des informations qu'ils ont renseignées sur la plateforme e-recrutement de la SONABEL.

A l'issue de cette phase, les nombres de candidats à présélectionner par profil sont les suivants :

Profil de recrutement	Nombre de candidats à présélectionner
Opérateurs SIG (Back Office)	60
Agents contrôleurs	75
Agents de Collecte	600

Phase 2 : Sélection sur dossier

Les candidats présélectionnés devront fournir dans un délai de trois (3) jours ouvrables, un dossier comprenant :

- une copie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) ou du passeport ;
- une copie légalisée du Diplôme exigé pour le profil choisi (**les attestations de niveau ne seront pas acceptées**) ;
- une copie des attestations ou certificats de travail ;
- une copie de l'attestation ou du certificat de participation à des enquêtes pour les candidats aux postes d'Opérateurs SIG et d'Agents contrôleurs ;
- un curriculum vitae sincère daté et signé (maximum 2 pages).

NB : Tout dossier incomplet sera rejeté.

Recrutement de : trente (30) Opérateurs SIG, quarante-cinq (45) Agents Contrôleurs et quatre cent cinquante (450) Agents de Collecte - CDD
Page 5 sur 7

g

Après l'analyse des dossiers, le nombre maximum de candidats admissibles à retenir selon le profil est de :

Profil de recrutement	Nombre de candidats admissibles
Opérateurs SIG (Back Office)	45
Agents contrôleurs	60
Agents de Collecte	500

Phase 3 : Test de sélection définitive

Les candidats admissibles au concours de trente (30) Opérateurs SIG subiront une épreuve d'évaluation pratique portant notamment sur :

- l'utilisation des outils SIG (ArcGIS Pro),
- le traitement et la validation des données,
- l'analyse spatiale et la résolution de cas pratiques.

NB : Les dates et lieux de composition seront précisés ultérieurement.

Seuls les trente (30) meilleurs candidats, classés par ordre de mérite, seront déclarés admis sous réserve d'un contrôle approfondi.

Les candidats admissibles au test de quarante-cinq (45) Agents Contrôleurs suivront une formation sur les modules de collecte et de contrôle des données.

À l'issue de la formation, un test d'évaluation sera organisé. Seuls les quarante-cinq (45) meilleurs candidats, classés par ordre de mérite, seront déclarés admis sous réserve d'un contrôle approfondi.

Les candidats admissibles au test de quatre cent cinquante (450) Agents de Collecte suivront une formation sur les modules de collecte de données. À l'issue de la formation, un test d'évaluation sera organisé. Seuls les 450 meilleurs candidats, classés par ordre de mérite, seront déclarés admis sous réserve d'un contrôle approfondi.

Les résultats des différentes phases seront publiés sur le site web de la SONABEL accessible à l'adresse : www.sonabel.bf

Les candidats admis seront appelés à compléter leurs dossiers de candidatures par les pièces suivantes :

- **une demande manuscrite timbrée** à 200 francs CFA adressée à Monsieur le Directeur Général de la SONABEL et signée par le candidat ;
- **une lettre de motivation datée et signée** par le candidat ;

- un extrait d'acte de naissance ou un jugement supplétif d'acte de naissance en tenant lieu (les photocopies légalisées ne seront pas acceptées) ;
- une copie légalisée du Certificat de Nationalité Burkinabè ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

III. DUREE DU CONTRAT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

La durée du contrat est de six (6) mois avec une possibilité de renouvellement sur la base des performances.

Les candidats admis seront déployés progressivement sur les différentes zones de desserte de la SONABEL.

Les conditions de travail tiendront compte des contraintes du terrain.

IV. DEPÔT DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

Les candidats intéressés sont invités à déposer leurs dossiers uniquement en ligne sur la plateforme e-recrutement de la SONABEL, accessible à l'adresse : www.sonabel.bf à partir du **lundi 23 mars 2026**, à 00 heure 00 minute au **dimanche 29 mars 2026**, à 23 heures 59 minutes.

NB :

- Les personnes qui sont présentement employées à la SONABEL sous des Contrats de travail à Durée Déterminée (CDD), ne sont pas autorisées à concourir ;
- la SONABEL se réserve le droit de vérifier l'authenticité des informations fournies et de rejeter toute candidature non conforme ;
- seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus ;
- les candidats admis seront appelés à servir partout où besoin sera au Burkina Faso ;
- les résultats seront publiés sur le site web de la SONABEL.


LE DIRECTEUR GENERAL,
 Directeur Général
Souleymane OUEDRAOGO
 Chevalier de l'Ordre de l'Étalon