

Le cabinet conseil en stratégies, management des ressources humaines et des organisations, AVANSEIL, souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement de deux (02) **technico-commerciaux en location d'engins F/H** basé (e) Ouagadougou, pour la filiale d'un groupe spécialisé dans la commercialisation, la réparation et la maintenance de matériels et équipement de travaux public, de manutention et de logistique.

1. Raison d'être du poste :

Au sein d'une équipe dynamique, vous êtes missionné(e) sur la gestion des ventes ou de la location des équipements, de la promotion et de la commercialisation des produits dans les secteurs dédiés (Mines, BTP, Energie & Industrie, Engins de manutention) sur toute l'étendue du territoire national, entretenir la relation client et développer le portefeuille client en respectant la politique commerciale du groupe.

Vous serez chargé(e) des missions suivantes ;

χ **Développement commercial** :

- Assurer l'accueil commercial des clients ;
- Assurer une prospection efficace en accord avec le parc de location et les disponibilités machines ;
- Promouvoir l'ensemble des produits et/ou services représentés au sein d'une activité location pluridisciplinaire (TP, Energie, industrie, Mines) et fidélisation au quotidien les clients (phoning, prospection sur chantiers, réseau...) ;
- Analyser les besoins des clients ;
- Conseiller et accompagner le client dans le choix de la bonne solution ;
- Réceptionner et traiter les réclamations clients ;
- Suivre et relancer les clients en fonction des affaires en cours (facturation, recouvrement, livraison) ;
- Etre force de proposition sur la constitution du parc de machines location et initier la politique de location des engins ;

χ **Administratif (cotation, appels d'offres, suivi)** :

- S'assurer du suivi des commandes, en relation avec la logistique et le siège;
- S'assurer de la mise à jour du parc matériel et des contrats de service.
- Soumissionner aux appels d'offres
- Transmettre et suivre les offres aux clients (négociation-prix-délais-conditions de règlement) avec l'accord du supérieur hiérarchique)
- Etablir les offres commerciales et/ou les pro-forma (Bien définir le besoin, vérifier la disponibilité du matériel et des équipements et faire la cotation) ;
- Faire la gestion de la procédure des commandes en adéquation avec le service logistique ;
- Alimenter le CRM pour le suivi et le pilotage de l'activité commerciale.

χ **Veille concurrentielle et veille projet** :

- Surveiller l'activité de la concurrence ;
- Assurer la veille commerciale du marché (présence de machines en zone douanière, présence de la concurrence sur des affaires, nouvelle implantation d'un concurrent sur le territoire, niveau de prix, niveau de service, lobbying) ;
- Assurer une veille sur tout projet susceptible de déboucher sur une vente ou une location des équipements et en informer sans délai sa hiérarchie.

χ **Reporting :**

- Préparer et assurer le reporting quotidien au responsable (réunions commerciales) ;
- Assurer le reporting bimensuel sur les affaires en cours et à venir, les projets en cours et en prévision, ainsi que sur l'activité de la concurrence ;
- Assurer l'intérim lors de l'absence d'un autre commercial ;
- Remonter les informations via les outils appropriés.

2. Profil recherché

De formation Bac + 3 au minimum, vous justifiez d'une expérience confirmée d'au moins 5 ans sur un poste de Commercial(e), plus précisément dans le domaine technique avec une excellente connaissance des spécificités des secteurs des Mines, BTP, Energie, Industrie, et idéalement dans le domaine de la vente ou location d'engins.

Vous avez le sens de l'organisation, de la rigueur, de la gestion, de la discrétion, de l'écoute, de l'analyse, de la synthèse et de la stratégie.

3- Dépôt de Dossier

Envoyez CV et lettre de motivation adressée au Directeur Général du cabinet AVANSEIL à l'adresse suivante : **recrutement2023@cabinetavanseil.com** en précisant en objet : **Technico-commercial en location d'engins.**

Date limite de dépôt le 23 avril 2023

4- Processus de recrutement

- Présélection sur dossier ;
- Test psychotechnique ;
- Entretien d'embauche.

NB :

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus ;